

## Notat

**Til Norges Forskningsråd**

**Fra Glenn Hole, adm. dir ved Muritunet og Styreleder i Virke Rehabilitering**

**Dato 13.01.2016**

**Sak INNSPILL TIL HØRING OM FORSKNINGSRÅDETS REKRUTTERINGSPOLICY INNEN PHD OG FORSKNING**

Ålesund 13/1-2016

Hege Torp,

Som adm. dir. ved Muritunet AS, spesialist helsetjeneste innen rehabilitering, og styreleder innenfor hovedorganisasjonen Virke (Virke Rehab som organiserer 26 rehabiliterings institusjoner av totalt 50 i Norge) ønsker jeg å gi innspill til Forskningsrådets Høring om rekruttering om PhD og Forskning.

Både Muritunet og Virke Rehab har vurdert Forskningsrådets Nærings PhD.

I løpet av de siste ti årene, (2005-2015, Nifu 9. september 2015) har mengden av avlagte doktorgrader ved norske universiteter økt med hele 1400%. I 2005 ble det avlagt 855 doktorgrader mens ti år senere i 2015 ble det avlagt hele 12.130 doktorgrader ved norske høyskoler og universiteter.

Som næringslivsleder og helseleder mener jeg at man må legge bedre til rette for flere nærings PhD`er i bedre samspill mellom næringsliv, utdanningsinstitusjoner og forskningsmiljøer. Vi ser at ny teknologi bidrar til å minimere mer og mer menneskelig arbeidsinnsats, før snakket man om framtidsscenarioer hvor det er roboter som styrer hverdagen. Dette er nå blitt en realitet og vi ser at roboter tar over fler og fler arbeidsoppgaver som tidligere var bemannet av mennesker. Her må vi få opp betydelig mer samspill mellom næringsliv, utdanningsinstitusjoner og forskningsmiljø. Vi må få opp aktiviteten innen forskning og utvikling innad i norsk industri og næringsliv for å kunne bygge et konkurransedyktig Norge i fremtiden.

Det ser ut som om dagens Nærings-ph.d.-ordningen bidrar til økt forskningsinnsats og innovasjon samt økt langsiktig kompetansebygging i næringslivet. (Nifu 2013)

De bedriftene som har deltatt i ordningen er tydelige på at forskningsprosjektet ville ha vært svært vanskelig å realisere på en god måte dersom man ikke hadde hatt en ordning med Nærings-ph.d. Ordningen ser derfor ut til å ha høy addisjonalitet. I underkant av 50 prosent av de bedrifter som har deltatt mener at forskningsprosjektet aldri ville blitt realisert uten nåværende finansiering ordning gjennom forskningsrådet. Det ser ut som om det er lite forskning om hvordan dagens rekrutteringsaktiviteter virker og hvilken effekt den har hatt. Dog ser dagens PhD ordningen ut til å ha bidratt til økt forskerrekuttering innad i næringslivet noe som er viktig. Det virker derfor som om dagens nærings PhD ordningen er et positivt virkemiddel med hensyn til å øke rekrutteringen av forskere til næringslivet, selv om det enn foreløpig er i et beskjedent omfang.

Personlig mener jeg at Forskningsrådet må få til ett bredere samarbeid med næringslivet og norsk industri. Jeg tror ordningen fortsatt er lite kjent. Jeg ble selv oppmerksom på ordningen først i fjor høst på Virke sin årskonferanse i 2015. Jeg har selv tatt en PhD, Doctor of Management ved en utenlands utdanningsinstitusjon og med praktisk gjennomføring av caset i Norge. Min PhD ble

gjennomført på lik linje som jeg forstår dagens Nærings PhD blir gjennomført i samspill mellom utdanningsinstitusjon og bedrift.

Som leder ved en helseinstitusjon mener jeg at Forskningsrådet bør legge større vekt på å profilere ordningen bedre og kanskje i større grad inngå forpliktende samarbeid med hovedorganisasjonene, for derigjennom å nå ut til hovedorganisasjonenes medlemmer i større grad. Videre tenker jeg at man må få til større samhandling med universiteter og høyskoler og forskningsmiljøer. Jobber i dag selv i en arbeidsgruppe som jobber med å koordinere forskningsarbeid mellom ulike bedrifter innen ett fagfelt hvor vi se på samarbeid en av landets ledende utdanningsinstitusjoner. Selv forstår jeg at innad i den gruppen jeg jobber i så er Nærings PhD ordningen lite kjent.

Glenn Hole, 13.1.2016

Referanse:

NIFU, 9.9.2015

NIFU, 2013, evaluering Nærings PhD